



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E COMUNITARIA (PNC)
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI.**

Assunto il 28/02/2018

Numero Registro Dipartimento: 25

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1523 del 08/03/2018

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER L'ANNO 2018 AI DIRIGENTI DEL
DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E COMUNITARIA.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

PREMESSO CHE:

con la legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 e s.m.i., sono state approvate disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale e di attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre del 2009 n. 150;

con il regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i. è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Calabria" (SMIVAP), come successivamente modificato con il regolamento n. 5 del 21 maggio 2015 e, da ultimo, con il regolamento n. 2 del 19 gennaio 2018, nelle more dell'adeguamento complessivo del Regolamento medesimo alle previsioni del d.lgs. 74/2017;

CONSIDERATO CHE:

in data 1 agosto 2016 è entrata in vigore la nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con D.G.R. 541 del 16 dicembre 2015, resa operativa a compimento di tutte le procedure previste per il conferimento dei nuovi incarichi di funzione dirigenziale di livello non generale riferiti alla predetta nuova struttura;

con successiva Deliberazione n. 26 del 17 febbraio 2017, la Giunta regionale ha approvato alcune modifiche al Regolamento regionale n. 16/2015 e s.m. e i., relativo all'organizzazione delle Strutture della Giunta regionale, subordinandone l'entrata in vigore a successiva data da stabilirsi con un nuovo provvedimento della Giunta regionale

con deliberazione di Giunta regionale n. 27 del 31/01/2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018-2020 della Regione Calabria;

per come previsto dalle disposizioni vigenti, si rende necessario procedere all'assegnazione degli obiettivi individuali ai Dirigenti di Settore incardinati presso il Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria";

RICHIAMATI i decreti con i quali sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali di Settore attualmente in essere, e specificamente:

il D.D.G. n° 8796 del 27/07/2016 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Manuela Marchese l'incarico di dirigente del Settore 1 "Affari Generali, Giuridici ed Economici";

il D.D.G. n° 7961 del 06/07/2016 con il quale è stato conferito al dott. Tommaso Calabro' l'incarico di dirigente del Settore 2 "Programmazione, Cooperazione e Capacità Istituzionale";

il D.D.G. n° 17481 del 30/12/2016 con il quale è stato conferito all'Ing. Maurizio Iorfida l'incarico di dirigente del Settore 3 "Monitoraggio, Sistemi informativi, Statistico e Comunicazione";

il D.D.G. n° 12631 del 16/11/2017 con il quale è stato conferito al dott. Tommaso Calabrò l'incarico ad interim di dirigente del Settore 4 "Coordinamento e Supporto attuazione S3";

il D.D.G. n° 8804 del 27/07/2016 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Concettina Di Gesu l'incarico di dirigente del Settore 8 "Verifiche Procedure POR (FESR, FSE), PAC, FSC, Pareri";

il D.D.G. n° 14368 del 22/11/2016 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Giulia Di Tommaso l'incarico di dirigente del Settore 9 "Controlli POR (FESR, FSE), PAC, FSC";

VISTI, ALTRESÌ:

la Legge Regionale n. 7 e s.m.i. del 13 maggio 1996, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale";

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

il D.lgs n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;

la Delibera di Giunta Regionale n. 44 del 08 febbraio 2018 e successivo D.P.G.R. n. 12 del 26 febbraio 2018, di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Programmazione Nazionale e Comunitaria” alla dott.ssa Paola Rizzo;

RITENUTO, di dover assegnare gli obiettivi individuali per l’anno 2018 al personale dirigente attualmente incaricato della titolarità e *ad interim* di Settori del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria, tenuto conto di quanto previsto all’art. 16, c.1 del predetto regolamento regionale n. 1 del 2014;

Sulla scorta dell’istruttoria compiuta dalla competente Struttura del Dipartimento e ravvisata la propria competenza

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:

DI ASSEGNARE al personale dirigente del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria, per l’anno 2018, gli obiettivi per come riportati nelle schede allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali;

DI NOTIFICARE il presente decreto ai dirigenti interessati, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e all’O.I.V.;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e sul sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

MARCHESE MANUELA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

RIZZO PAOLA
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria			
Settore	1 Affari generali, giuridici ed economici			
Cognome e Nome Dirigente	Dott.ssa Marchese Manuela			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.2.5.2 Ottimizzazione processo di coordinamento intra dipartimentale in materia di gestione del ciclo della Performance	Rif. Piano della Performance 2018/2020	20%		
Misure di Anticorruzione Trasparenza ed Integrità	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020	10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rafforzamento delle attività di coordinamento dipartimentale in materia di contenzioso e bilancio	Attività istruttoria e di coordinamento finalizzata a garantire il rispetto dei termini assegnati dalle richieste dell’Avvocatura regionale.	20%	-	100%
	Attività istruttoria e di coordinamento finalizzata a garantire il rispetto dei termini assegnati dalle richieste del Dipartimento Bilancio.		-	100%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni ³ – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ⁴ - Peso 35%				

¹Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance 2015/2017; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance. Per il dirigente di Servizio, in base alle competenze dello stesso servizio, devono essere indicati in questa sezione solo gli obiettivi del Settore che contribuiscono a misurare la performance del Servizio.

²Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a “Performance Organizzativa” che assume il peso del 50%.

³Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

⁴Nell’ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore,



Regione Calabria

Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	11%		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	14%		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	10%		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale

allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è **solo eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria			
Settore	2 - Programmazione, Cooperazione e Capacità istituzionale			
Cognome e Nome Dirigente	Dott. Calabrò Tommaso			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.4.5.4 - Revisione del quadro della riserva di efficacia del POR Calabria FESR FSE 2014-2020.	Rif. Piano della Performance 2018/2020	20%		
Misure di Anticorruzione, Trasparenza ed Integrità	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020	10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Ottimizzazione dello stato di avanzamento procedurale e finanziario del POR Calabria 2014-2020	Raggiungimento del totale dei target degli indicatori (fisici e finanziari) previsti per l'Asse 13 ai fini dell'ottenimento della riserva di efficacia al 31.12.2018	17,5%	-	100
Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio	Tempi di pagamento delle fatture pervenute tramite il sistema di interscambio: N. di fatture accettate entro 10 gg sulla piattaforma SISGAP e collegate con gli impegni di spesa sul sistema contabile regionale entro i successivi 3 gg. liquidate e trasmesse alla ragioneria entro i successivi 10 gg. + N. di fatture rifiutate (diviso) N. totale di fatture pervenute tramite il sistema di interscambio nel 2018	2,5%	-	100%
	Garantire la completezza degli adempimenti prescritti in ordine al riconoscimento dei debiti fuori bilancio: N. di decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio che contengono gli elementi prescritti dall'art. 53 del d.lgs. 174/2016 (diviso) N. totale dei decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio			100%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni ³ – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ⁴ - Peso 35%				

¹Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance. Per il dirigente in base alle competenze dello stesso servizio, devono essere indicati in questa sezione solo gli obiettivi del Settore che contribuiscono a misurare la performance.

²Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a “Performance Organizzativa” che assume il peso del 50%.

³Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

⁴Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore,



Regione Calabria

Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	11%		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	14%		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	10%		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale

allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è **solo eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento		Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria		
Settore		3 - Monitoraggio, Sistemi Informativi, Statistico e Comunicazione		
Cognome e Nome Dirigente		Ing. Iorfida Maurizio		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.1.5.1 - Predisposizione area di comunicazione tra Autorità di Gestione del POR Calabria FESR FSE 2014-2020 e Beneficiario Finale nell’ambito del SIURP.	Rif. Piano della Performance 2018/2020	10%		
1.5.5.8 - Creazione area contabile regionale nell’ambito del SIURP	Rif. Piano della Performance 2018/2020	10%		
Misure di Anticorruzione, Trasparenza ed Integrità	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020	10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rafforzamento delle attività di coordinamento del processo di monitoraggio del POR FESR/FSE 2014-2020	Predisposizione del piano delle attività necessarie all’implementazione di modalità di comunicazione Beneficiario Finale/Amministrazione regionale nell’ambito del Sistema Informativo Unitario Regionale della Programmazione, gestione e monitoraggio degli investimenti pubblici (SIURP) e monitoraggio dello stato di avanzamento delle attività medesime fino a tutto il 31/12/2018.	17,5%	-	100
Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio	Tempi di pagamento delle fatture pervenute tramite il sistema di interscambio: N. di fatture accettate entro 10 gg sulla piattaforma SISGAP e collegate con gli impegni di spesa sul sistema contabile regionale entro i successivi 3 gg. liquidate e trasmesse alla ragioneria entro i successivi 10 gg. + N. di fatture rifiutate (diviso) N. totale di fatture pervenute tramite il sistema di interscambio nel 2018	2,5%	-	100%
	Garantire la completezza degli adempimenti prescritti in ordine al riconoscimento dei debiti fuori bilancio: N. di decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio che contengono gli elementi prescritti dall’art. 53 del d.lgs. 174/2016 (diviso) N. totale dei decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio			100%

¹Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance. Per il dirigente in base alle competenze dello stesso servizio, devono essere indicati in questa sezione solo gli obiettivi del Settore che contribuiscono a misurare la performance.

²Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a "Performance Organizzativa" che assume il peso del 50%.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni³ – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi⁴ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	11%		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	14%		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	10%		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale

³Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

⁴Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è **solo eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria			
Settore	n. 4 Coordinamento e Supporto Attuazione S3			
Cognome e Nome Dirigente	Dott. Calabrò Tommaso (<i>ad interim</i>)			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.4.5.5 Rafforzamento attuazione della Strategia di Specializzazione intelligente “S3”	Rif. Piano della Performance 2018/2020	20%		
Misure di Anticorruzione, Trasparenza ed Integrità	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020	10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Valutazione Intermedia Strategia di Specializzazione intelligente “S3”	Avvio fase di valutazione della Specializzazione intelligente “S3”	17,5%	-	100
Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio	Tempi di pagamento delle fatture pervenute tramite il sistema di interscambio: N. di fatture accettate entro 10 gg sulla piattaforma SISGAP e collegate con gli impegni di spesa sul sistema contabile regionale entro i successivi 3 gg. liquidate e trasmesse alla ragioneria entro i successivi 10 gg. + N. di fatture rifiutate (diviso) N. totale di fatture pervenute tramite il sistema di interscambio nel 2018	5%	-	100%
	Garantire la completezza degli adempimenti prescritti in ordine al riconoscimento dei debiti fuori bilancio: N. di decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio che contengono gli elementi prescritti dall’art. 53 del d.lgs. 174/2016 (diviso) N. totale dei decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio			100%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni ³ – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ⁴ - Peso 35%				

¹Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance. Per il dirigente in base alle competenze dello stesso servizio, devono essere indicati in questa sezione solo gli obiettivi del Settore che contribuiscono a misurare la performance.

²Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a “Performance Organizzativa” che assume il peso del 50%.

³Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

⁴Nell’ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore,



Regione Calabria

Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	11%		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	14%		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	10%		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale

allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è **solo eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria			
Settore	8 - Verifiche Procedure POR (FERS, FSE), PAC, FSC, PARERI			
Cognome e Nome Dirigente	Dott.ssa Di Gesu Concettina			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.4.5.7 - Rafforzamento delle attività di verifica di coerenza sul POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 e sul PAC 2014/2020	Rif. Piano della Performance 2018/2020	20%		
Misure di Anticorruzione, Trasparenza ed Integrità	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020	10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rafforzamento attività relative alle risorse liberate 2000 – 2006	Coordinamento attività volte all’aggiornamento dei dati di attuazione dei progetti finanziati con le risorse liberate	20%	-	100
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni ³ – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ⁴ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una	11%		

¹Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance. Per il dirigente in base alle competenze dello stesso servizio, devono essere indicati in questa sezione solo gli obiettivi del Settore che contribuiscono a misurare la performance.

²Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a “Performance Organizzativa” che assume il peso del 50%.

³Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

⁴Nell’ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l’anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l’anno di riferimento implica l’utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 “Competenze e comportamenti professionali e organizzativi” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è **solo eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

	efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento			
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	14%		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	10%		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale



Regione Calabria

Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Fattore valutativo 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi – Elementi di dettaglio

Elementi di dettaglio fattore “Competenze e comportamenti professionali e organizzativi” – Dirigenti	
Elementi di dettaglio	Descrizione
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problemfinding</i> , <i>problemsolving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti di verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento
Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure	Rispetto dei target di spesa fissati dai programmi in relazione all'ammontare delle spese certificate e rilevati dai sistemi ufficiali di monitoraggio regionale e nazionale Monitoraggio regionale e nazionale Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alle indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria			
Settore	9 - Controlli POR (FERS, FSE), PAC, FSC			
Cognome e Nome Dirigente	Dott.ssa Di Tommaso Giulia			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.3.5.3 Rafforzamento dei sistemi di controlli di I livello	Rif. Piano della Performance 2018/2020	20%		
Misure di Anticorruzione, Trasparenza ed Integrità	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020	10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rafforzamento delle attività relative alla gestione delle irregolarità	Monitoraggio adempimenti relativi alle OLAF al 31.12.2018	17,5%	-	100
Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio	Tempi di pagamento delle fatture pervenute tramite il sistema di interscambio: N. di fatture accettate entro 10 gg sulla piattaforma SISGAP e collegate con gli impegni di spesa sul sistema contabile regionale entro i successivi 3 gg. liquidate e trasmesse alla ragioneria entro i successivi 10 gg. + N. di fatture rifiutate (diviso) N. totale di fatture pervenute tramite il sistema di interscambio nel 2018	2,5%	-	100%
	Garantire la completezza degli adempimenti prescritti in ordine al riconoscimento dei debiti fuori bilancio: N. di decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio che contengono gli elementi prescritti dall’art. 53 del d.lgs. 174/2016 (diviso) N. totale dei decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio			100%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni ³ – Peso 5%				

¹Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance. Per il dirigente in base alle competenze dello stesso servizio, devono essere indicati in questa sezione solo gli obiettivi del Settore che contribuiscono a misurare la performance.

²Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. .Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a “Performance Organizzativa” che assume il peso del 50%.

³Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi⁴ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	11%		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	14%		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	10%		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale

⁴Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è **solo eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.